

Cyfarfod:	Bwrdd Pensiwn
Dyddiad:	04/02/2025
Teitl:	Y RHAGLEN WAITH DIWYGIEDIG
Pwrpas:	Llunio'r Rhaglen Waith am y flwyddyn 2025/26
Awdur:	Meirion Jones, Rheolwr Pensiynau

1. Cyflwyniad

Yn dilyn gosod y rhaglen waith olaf ym mis Chwefror 2025 mae angen nawr awgrymiadau ar gyfer eitemau i'w cynnwys ar gyfer y cynllun gwaith 2025/2026.

2. Rhaglen Waith drafft

Mae'r rhaglen waith isod wedi'i ddrafftio ac mae'n cynnwys y materion a nodwyd yn dilyn ystyriaeth gan y Bwrdd mewn cyfarfodydd blaenorol a materion sy'n codi.

RHAGLEN WAITH 2025/26

7 Ebrill 2025

- Polisiâu Disgresiwn y Gronfa Bensiwn.
- Cod Ymarfer Cyffredinol y Rheolydd Pensiynau.
- Adroddiad y Bwrdd ar gyfer Adroddiad Blynyddol 2024/25 y Gronfa Bensiwn.
- Diweddariad ar Bartneriaeth Pensiwn Cymru.
- Materion yn codi o'r Pwyllgor Pensiynau (os yn berthnasol).
- Adolygiad o gyfarfodydd SAB (os yn berthnasol).
- Achosion o dor cyfraith (os yn berthnasol).
- Adrodd am newidiadau i'r gofrestr risg (os yn berthnasol).

Hydref 2025

- Diweddariad cyffredinol am Weinyddu Pensiynau.
- Dashfwrdd Pensiynau.
- Adroddiad Blynyddol Cronfa Bensiwn Gwynedd
- Diweddariad perfformiad buddsoddi Cronfa Bensiwn Gwynedd.
- Cyfrifon Terfynol ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Mawrth 2025.
- Prisiad 2025.
- Materion yn codi o'r Pwyllgor Pensiynau (os yn berthnasol).
- Adolygiad o gyfarfodydd SAB (os yn berthnasol).
- Achosion o dor cyfraith (os yn berthnasol).
- Adrodd am newidiadau i'r gofrestr risg (os yn berthnasol).

Rhagfyr 2025

- Diweddariad cyffredinol am Weinyddu Pensiynau.
- Diweddariad ar Bartneriaeth Pensiwn Cymru.

- Cofrestr risg
- Materion yn codi o'r Pwyllgor Pensiynau a'r Cyfarfod Cyffredinol Blynyddol (os yn berthnasol).
- Adolygiad o gyfarfodydd SAB (os yn berthnasol).
- Achosion o dor cyfraith (os yn berthnasol).

Chwefror 2026

- Diweddariad cyffredinol am Weinyddu Pensiynau.
- Diweddariad perfformiad buddsoddi Cronfa Bensiwn Gwynedd.
- Cyllideb 2026/27.
- Cynllun Busnes 2026/27.
- Cynllun Hyfforddi 2026/27.
- Rhaglen waith ar gyfer 2026/27.
- Materion yn codi o'r Pwyllgor Pensiynau (os yn berthnasol).
- Adolygiad o gyfarfodydd SAB (os yn berthnasol).
- Achosion o dor cyfraith (os yn berthnasol).
- Adrodd am newidiadau i'r gofrestr risg (os yn berthnasol).

Gellir ychwanegu materion sy'n codi yn ystod y flwyddyn i'r rhaglen fel bo'r angen e.e. adroddiadau archwilio mewnol neu newidiadau i rheoliadau. Diau y bydd syniadau gan aelodau sydd wedi mynychu hyfforddiant a digwyddiadau perthnasol.

3. Argymhelliad

Gofynnir i aelodau'r Bwrdd ystyried y rhaglen uchod ac awgrymu eitemau ychwanegol neu newidiadau.